



# Polonus System Protazy – Gerwazy

## Jako innowacyjne narzędzie pomocne w efektywnym zarządzaniu przedsiębiorstwem

Po sześciu latach pracy zespołu informatyków i praktyków branży bhp firma Polonus Dystrybucja Sp. z o.o. wprowadza na polski rynek innowacyjne oprogramowanie, ułatwiające zarządzanie zasobami ludzkimi i wszelkimi zagadnieniami z zakresu bhp w małych i średnich przedsiębiorstwach – Polonus System Protazy-Gerwazy (PSPG).

Pierwsza publiczna prezentacja PSPG miała miejsce 11 kwietnia w krakowskim klubie NOT, podczas konferencji przebiegającej pod hasłem „W polskim odlewnictwie po wstąpieniu do Unii Europejskiej. Wyzwania, zagrożenia, szanse”. Przewidziano już kolejne pokazy dla przedstawicieli innych branż. PSPG spotkał się również z zainteresowaniem ekspertów, m.in. z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy czy Instytutu Medycyny Pracy.

Wyniki badań rynku informatycznej w Unii Europejskiej wykazały, że rozwiązania przyjęte w systemie PSPG są zupełnie pionierskie i wręcz rewolucyjne na płaszczyźnie skonsolidowanego zarządzania kadrami, polityką bezpieczeństwa i zaopatrzeniem w przedsiębiorstwach. PSPG jest programem klasy ERP (*Enterprise Resource Planning* – planowanie zasobów przedsiębiorstwa) i jako taki ułatwia kadrze kierowniczej uzyskiwanie pełnego obrazu całej firmy oraz zarządzanie nią.

### Wprowadzane przez PSPG rozwiązania w zakresie zarządzania polityką bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach

1. Usystematyzowanie danych na temat pracowników i umieszczenie ich w module **Kolekcjoner**.
2. Bezbłędna identyfikacja pracowników poprzez nadanie im unikatowych numerów identyfikacyjnych.
3. Możliwość dokonywania wery-

- fikacji realnego czasu pracy pracownika (wyliczenie ilości dni, w których pracownik przebywał w pracy, w których przebywał na L4 lub urlopie).
4. Możliwość obliczenia urlopu przysługującego pracownikowi i wykorzystanego przez niego w określonym czasie.
5. Kompatybilność systemu umożliwiająca transfer danych do programu płatnika.
6. Biblioteczka opisów stanów zagrożenia na wszelkich możliwych stanowiskach pracy (moduł **Inspektor**).
7. Przypisanie stanowiskom pracy norm europejskich określających rodzaje i parametry niezbędnych ochronników.
8. Wykaz wszystkich szkoleń i badań kontrolnych wskazanych dla pracowników na poszczególnych stanowiskach.
9. Automatyczne wypełnianie Statystycznej Karty Wypadków i przesyłanie jej do GUS-u.
10. Kontrola w ramach systemu komputerowego nad okresami użytkowania ochronników i terminami składania zamówień (moduł **Wahadło czasu**).
11. Ograniczenie możliwości zakupu do artykułów zgodnych z normami przydzielonymi dla określonego stanowiska – zważenie katalogu dostępnych środków jedynie do takich, które spełniają wszelkie wymogi.
12. Kontrola stanu zużycia artykułów ochronnych z punktu widzenia jednostek organizacyjnych, jak również pojedynczych pracowników.
13. Możliwość automatycznego tworzenia prognoz dotyczących zużycia ochronników w przyszłych okresach (z punktu widzenia rodzaju, ilości i ceny), a co za tym idzie, projektowania budżetów na te artykuły.
14. Przyporządkowanie ochronników określonym pracownikom już podczas ich produkcji.
15. Pełna automatyzacja procesu składania zamówień i dostawy towaru (moduł **Zaopatrzenie-wiec**).
16. Narzędzia analityczne pozwalające na generowanie sprawozdań dla zarządzającego przedsiębiorstwem, m.in. w zakresie:
  - efektywnego wykorzystania środków ochrony indywidualnej;
  - długofalowego prognozowania kosztów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
  - okresów badań pracowników;
  - należytego ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
17. Elektroniczna portiernia połączona z komunikatorem wewnętrznym, zapewniająca większą przejrzystość i lepszy obieg informacji w firmie.
18. Możliwość nadzoru nad restrukturyzacją przedsiębiorstw, tj. tworzeniem nowych i likwidacją starych miejsc pracy.

Zastosowanie rozwiązań przyjętych w PSPG pomaga również przystosować firmy do najwyższych standardów unijnych i wymogów określanych przez certyfikaty ISO 9001 i PN-EN 18001 oraz ułatwia kreowanie wizerunku firmy, jako nowoczesnego przedsiębiorstwa posługującego się zaawansowanymi narzędziami informatycznymi.

PSPG porządkuje proces doboru i zaopatrzenia zakładów pracy w artykuły ochrony indywidualnej. Wszelkie związane z zaopatrzeniem czynności, traktowane dotychczas jako oddzielne, połączono w proces mający na celu zapewnienie maksymalnego poziomu zabezpieczenia pracowników przy jednoczesnej optymalizacji czasu i kosztów dostaw. Podczas projektowania systemu

zwrócono szczególną uwagę na zidentyfikowanie osób odpowiedzialnych za poszczególne etapy procesu i przypisanie im wynikającej z tego tytułu odpowiedzialności. Odpowiedzialność ta rozkładana jest osobno dla osób odpowiedzialnych za utworzenie i prawidłowość bazy danych pracowników i ich wymiarów antropomorficznych, osób odpowiedzialnych za określenie zagrożeń występujących w zakładzie pracy i ochronników przed nimi chroniących oraz osób odpowiedzialnych za składanie zamówień. Cechą charakterystyczną systemu jest połączenie procesu obsługi przedsiębiorstw w zakresie doboru artykułów bhp z ich dostawami w jedną całość. Tego typu nowatorskie rozwiązanie jest gwarancją prawidłowego zabezpieczenia indywidualnego pracownika, a także pełnej kontroli pracodawcy nad kupowanymi i używanymi artykułami.

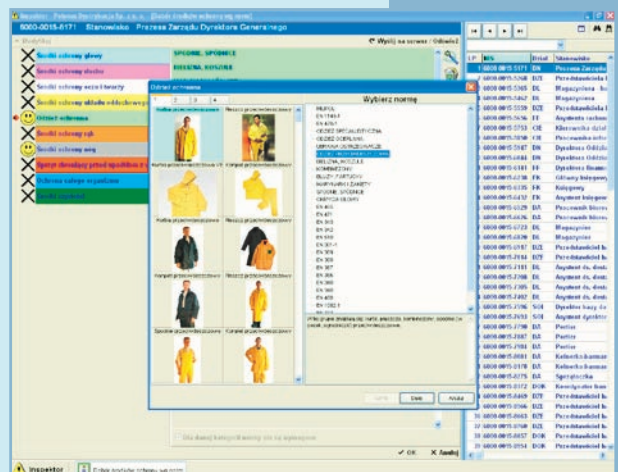
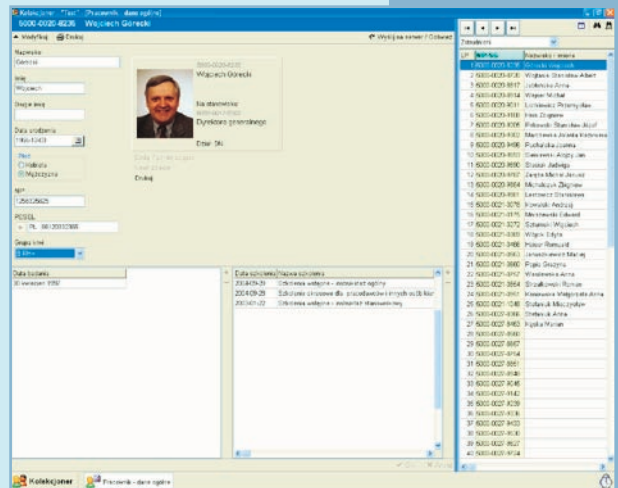
Poprzez przyporządkowanie norm (moduł Inspektor) specjalista określa stan zagrożenia na danym stanowisku i zawęża pole wyboru produktów do tych, które są na danym stanowisku dopuszczalne i akceptowane przez nadrzędne jednostki kontrolujące bezpieczeństwo pracy. Dodatkowo Inspektor określa typy szkoleń i badań, jakie muszą przejść pracownicy. System nadzoruje wykonywanie i okresowość tych czynności, zgłaszając każdą nieprawidłowość. Jednocześnie moduł Inspektor uniemożliwia w dalszym trybie prac dokonanie przez inną osobę zmian w decyzjach podjętych na tym etapie. Eliminuje to możliwość błędów i przekłamań. Dodatkowo moduł ten zawiera kompletną bibliotekę norm ŚOI.

Założeniem modułu Zaopatrzenie jest ograniczenie roli osoby odpowiedzialnej za zakupy do wyboru produktu z punktu widzenia ceny, jakości lub producenta. Wynika to z faktu, iż możliwość wyboru zostaje zawężona do produktów spełniających specyficzne dla danego stanowiska wymagania określone w modułach Inspektor (produkty muszą spełniać wymagane normy) i Kolekcjoner (np. ograniczenie wyboru produktów ze względu na płeć użytkownika, dostępne rozmiary lub kolorystykę).

Po zapoznaniu się z zasadami funkcjonowania PSPG pojawia się pytanie, czy tak wszechstronny i precyzyjny program nie zastąpi pracy ludzi dotychczas odpowiedzialnych za zagadnienia kadrowe i behawioralne w firmach. – Założeniem PSPG nie jest zastępowanie ludzi, lecz maksymalnie ułatwiać ich pracę. Ma to duże znaczenie szczególnie wtedy, gdy służby odpowiedzialne za bhp i kadry znajdują się poza firmą i jako zewnętrzne posiadają utrudniony dostęp do wszelkich koniecznych informacji – uspokaja prezesa Polonus Dystrybucji Sp. z o.o., Marek Kwiatkowski. Z badań Polonusa wynika, że zagadnienia związane z bhp są wciąż traktowane przez polskich pracodawców zdawkowo. Jednak w myśl Kodeksu pracy, to właściciele ponoszą pełną odpowiedzialność za wszelkie uchybienia w zakresie bezpieczeństwa pracowników. PSPG stwarza kadry zarządzającej możliwość skutecznej kontroli nad wszelkimi działaniami firmy na płaszczyźnie bhp.

Oprogramowania klasy ERP są niezwykle złożone i przez to dość kosztowne. W związku z premierą rynkową PSPG firma Polonus Dystrybucja Sp. z o.o. przygotowała pakiet 100 programów, które pierwszym zgłaszającym się do niej przedsiębiorstwom zostaną przekazane i wdrożone nieodpłatnie. W ramach wdrażania systemu zaplanowano również cykl bezpłatnych szkoleń dla pracowników zainteresowanych firm. Redakcja „Promotora” otrzymała w ramach tego pakietu 10 programów do rozdysponowania wśród pierwszych zgłaszających się do niej prenumeratorów (5 dla firm z regionu Śląska i 5 dla firm województwa mazowieckiego). Pozostaje nam z uwagą śledzić wdrażanie PSPG na polskim rynku i oczekiwać dalszych innowacji firmy Polonus Dystrybucja Sp. z o.o.

**POLONUS DYSTRYBUCJA**  
Sp. z o.o.  
05-092 Łomianki-Kielpin  
ul. Warszawska 227 E  
tel. (0-22) 751 21 13-14  
fax (0-22) 751 35 28  
www.polonus.com.pl  
www.bhpinfo.pl



**Dzień dobry**  
5000-0018-0105



**Marek Józef Kwiatkowski**  
Prezes Zarządu Dyrektora Generalnego  
2005-04-20 14:17:41

**Komunikaty**

Wszystkiego najlepszego z okazji urodzin!  
O godz. 10.00 spotkanie z Prezsem Tadeuszem Nowakiem

**Kwiecień 2005**

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	Nd
13				1	2	3
14	4	5	6	7	8	9 10
15	11	12	13	14	15	16 17
16	18	19	20	21	22	23 24
17	25	26	27	28	29	30

**14:31:23**

**Imieniny obchodzą dzisiaj:**  
Agnieszka, Amalia, Czesław, Czech, Czechat, Czechon, Florencjusz, Florenty, Nájwoj, Sulpicjusz, Szymon, Teodor